SCOPELA recrute un.e chargé·e de projets élevage et environnement

Localisé.e dans le Nord-ouest de la France
(Vendée, Charente, Bretagne, Pays de la Loire, Normandie)
Hiver 2026/2027

Contexte

La transition de l'agriculture vers des systèmes de production agro-écologiques est aujourd'hui reconnue comme un enjeu majeur pour relever les défis d'une alimentation de qualité, de la préservation de la biodiversité, du dynamisme économique de la filière agricole et de la vitalité des territoires ruraux. Le déploiement encore limité de tels systèmes de production au sein des territoires, s'explique par le fait que cette transition implique des transformations profondes des modes de conduite technique et des façons d'accompagner les professionnels. En effet, elles doivent se faire en prenant en compte les fonctionnements écologiques des milieux, qui sont plus complexes et moins prévisibles que les agrosystèmes cultivés. Ces transformations impliquent donc de nouvelles modalités d'action et de décision pour les agriculteurs, de nouveaux référentiels techniques et outils de pilotage, et de nouveaux modes d'interaction avec les personnes qui les accompagnent.

Créé en 2011, SCOPELA participe à cette transition en proposant un dispositif d'accompagnement innovant des éleveurs (petits et gros ruminants, équins) et des techniciens (monde de l'élevage et de l'environnement) avec la démarche Pâtur'Ajuste. Cette démarche est portée par SCOPELA au niveau national au travers du réseau Pâtur'Ajuste. L'enjeu est d'accompagner les professionnels pour (re)donner de la valeur aux végétations naturelles et aux troupeaux qui les pâturent, en considérant la diversité des objectifs des éleveur·euses et la complexité des systèmes d'élevage. Elle se décline dans les territoires en nouant des partenariats avec des structures ayant pour ambition d'animer des groupes d'éleveurs sur le sujet du pâturage des milieux naturels.

Le réseau Pâtur'Ajuste a été initié par SCOPELA en lien avec des acteurs territoriaux et de la recherche. Il a vocation à mettre en synergie les acteurs et les différents savoir-faire et connaissances qu'ils mobilisent pour valoriser les végétations naturelles par l'élevage pour la production. Il permet également la production et la diffusion d'outils et de ressources génériques pour raisonner conjointement l'utilisation agricole et les enjeux environnementaux, en évitant l'écueil des méthodes qui proposent de raisonner ces deux aspects de façon parallèle.

Mission et activités du poste

La principale activité de la SCOP consiste à **accompagner** et à **former** différents acteurs (éleveur·ses, technicien·es, enseignant·es…) sur les territoires autour de la question de la valorisation des espaces naturels par l'élevage. Le cœur technique de cet accompagnement repose sur la compréhension des fonctionnements biologiques des végétations et des animaux ainsi que des effets des pratiques d'élevage sur ces fonctionnements. L'appropriation et la mobilisation de ces connaissances sont, selon la SCOP, des compétences particulières à acquérir pour concevoir des pratiques d'élevage adaptées et respectueuses des objectifs de chacun. L'enjeu est de permettre à chacun de rester autonome dans sa prise de décision pour savoir s'adapter au contexte singulier de chaque parcelle et de chaque année.

Les activités de la personne recrutée seront articulées autour de deux grandes missions interdépendantes qui seront gérées en autonomie et effectuées en lien avec les autres membres de SCOPELA :

- Mener des actions en **partenariat avec des structures locales** (par exemple des Parcs Naturels Régionaux, des Chambres d'agriculture, des associations d'éleveurs, des Communautés d'agglomérations / de communes…) pour accompagner et former des groupes d'éleveurs ou de techniciens sur la question de la valorisation des espaces naturels pour produire en élevage. Ainsi, **la personne aura pour but de suivre et développer certains projets en cours dans l'ouest (Vendée, Loire-Atlantique, Maine et Loire, Bretagne, Normandie ...)**. L'activité s'organise autour de déplacements réguliers sur les territoires (visites de fermes, journées collectives). Aussi, ces activités locales permettent d'alimenter le réseau national Pâtur'Ajuste.

- Porter un ou des projets autour d'une thématique particulière dans le cadre du dispositif Pâtur'Ajuste, en développant des partenariats au niveau national. SCOPELA anime le réseau national Pâtur'Ajuste et poursuit une activité de **recherche et développement** en vue de proposer de nouvelles connaissances et outils aux adhérents et en dehors du réseau grâce à une diffusion libre. Ainsi, nous recherchons une personne ayant des compétences dans un domaine (par exemple : zootechnie, socio-économie des territoires, installation, sylvopastoralisme…) afin de compléter les domaines travaillés jusqu'à présent par l'équipe (parasitisme, flores fonctionnelles, interactions alimentations distribuées et pâturées, pâturage en milieux humides, sols prairiaux, pédagogie, …).
  Cette activité concernera une partie non négligeable (voire essentielle) du poste qui demande à être construite dès les premiers temps au sein de la structure. Aucune thématique n'est actuellement encore pré-fléchée pour ce poste.

Parallèlement, la personne recrutée devra gérer le partenariat et le suivi administratif des dossiers. En effet, l'ensemble des taches de gestion administrative de la SCOP sont partagées entre les membres de l'équipe.

Compétences et aptitudes

Nous recherchons une personne convaincue par « l'agroécologie », ayant une sensibilité vis à vis des questions environnementales et sociales en agriculture et ayant un fort intérêt pour l'élevage se reposant sur les milieux naturels (végétations spontanées diversifiées) pour alimenter les troupeaux. La connaissance des systèmes d'élevage et notamment pâturants est indispensable. L'attrait conjoint pour les relations humaines, la recherche-développement le travail en partenariat avec les éleveurs et les institutions est tout aussi indispensable.

Activité d'animation et d'expertise technique : le « savoir-faire »

Afin de pouvoir assurer la mission et les activités de ce poste, la personne recrutée devra savoir mener des projets dans leur globalité (de la réalisation technique à l'organisation administrative en passant par la construction du projet avec un partenaire) de façon autonome. Deux grands pans de compétences sont requis concernant le volet technique : savoir mener des activités **d'animation** et **d'expertise**.
Pour l'animation, la personne devra avoir une certaine aisance relationnelle et des aptitudes pédagogiques pour animer des journées d'échanges techniques et/ou de formation collectives auprès de différents publics (éleveur·ses, technicien·es, enseignant·es, élèves…).
Concernant l'expertise, l'enjeu est de parvenir à s'imprégner et manipuler le cœur technique de la SCOP en vue de le transmettre d'une façon non descendante. La personne devra monter en compétences sur la capacité à mener des expertises sur le terrain lors de diverses situations (accompagnement individuel, formation collective…). Il nous semble indispensable de savoir apporter des compétences spécifiques et un regard extérieur aux fermes sans pour autant tomber dans le piège de prendre les décisions à la place de l'éleveur. Il nous semble aussi important de développer les compétences afin de réaliser des allers-retours nécessaires entre une situation singulière et des connaissances à valeur générique.

La Scop accompagnera la personne recrutée afin qu'elle monte en compétences sur ces sujets et qu'elle maîtrise la démarche Pâtur'Ajuste.

Qualités requises pour assurer la mission et les activités

Travailler en autonomie est essentiel pour ce poste. La personne recrutée devra savoir le faire sans consignes permanentes en ayant un sens de l'organisation et de la rigueur. La personne travaillera seule chez elle, aucun bureau commun n'est prévu. Bien évidemment, le travail collectif est permanent au sein de l'entreprise mais, la plupart du temps, à distance. Les décisions finales sont prises collectivement mais chacune est amenée et construite grâce à l'esprit de synthèse et la force de propositions de chaque membre de SCOPELA. La force de la SCOP est la diversité des profils complémentaires qui savent travailler ensemble malgré le fait d'être à distance. L'aptitude au travail d'équipe demande d'être capable de supporter les critiques et de savoir se remettre en question.
Par ailleurs, SCOPELA possède un statut coopératif où l'ensemble de ses membres sont salarié·es-associé·es. L'organisation horizontale amènera la personne recrutée à participer aux prises de décision stratégiques communes et au partage des responsabilités avec les autres membres de l'équipe.

Recrutement

- Poste en CDI avec une période d'essais de 6 mois ;
- Poste à temps complet avec période de formation prévue ;
- Lieu du CDI : télétravail chez soi ou dans des locaux partagés (possibilité de prise en charge des frais inhérents à ces locaux par la Scop) et déplacements en France, essentiellement dans l'Ouest de la France (les 7 autres associés-salariés de la SCOPELA étant répartis sur le reste du territoire français) ;
- Condition d'accueil : le/la contractuel.le bénéficiera de ressources sur son lieu de travail (un ordinateur, ressources éditoriales informatiques, consommables de bureau) ;
- Déplacements à prévoir pour le travail (permis VL, train privilégié, frais pris en charge par la structure) ;
- Salaire : 2544€ Brut par mois, statut cadre.

Pour candidater : Adresser un curriculum vitae détaillé ainsi qu'une lettre de motivation à c.gallian@scopela.fr avant le **31 décembre 2026**

Pour plus de renseignements sur le poste : Cécile GALLIAN 06 13 63 08 01 – c.gallian@scopela.fr